



UNIVERSITÄT  
LEIPZIG

Career Service

## Unternehmensberatung/Consulting

Dieses Informationsblatt ist ein Angebot des Career Service der Universität Leipzig. Es wird kein Anspruch auf Vollständigkeit erhoben. Stand: September 2020.

Ein Unternehmensberater setzt sich mit Problemstellungen in Betrieben auseinander und berät letztere als externe\_r Dienstleister\_in. 2015 waren knapp 134.000 Mitarbeiter in über 15.400 Firmen in der Consultingbranche beschäftigt. Der Gesamtumsatz der Branche lag in dem Jahr bei 27 Milliarden Euro mit einem Plus von 7 Prozent im Vergleich zum Vorjahr. Grund hierfür ist die Digitalisierung. Sie zwingt Unternehmen zu neuen Geschäftsmodellen und sorgt für einen wachsenden Beratungsbedarf in allen Bereichen. Dementsprechend suchen Unternehmensberatungen verstärkt nach Nachwuchskräften und Berufserfahrenen mit IT-Kenntnissen.

### Quellen:

[www.bdu.de](http://www.bdu.de)

[www.hilker-consulting.de](http://www.hilker-consulting.de)

## Tätigkeitsfelder \_ Was will ich machen?

### **Strategie**

>> Beratung von Unternehmen dahingehend, wie diese ihre Kernkompetenzen besser nutzen können, um schneller und profitabler zu wachsen und die Marktposition zu stärken, dafür ist immer auch das Analysieren des Marktes und des Wettbewerbs nötig.

### **Organisations- und Prozessmanagement**

>> Prozesse und ihre Organisation müssen effizient und flexibel zugleich sein. „Die Anforderungen an die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen werden immer komplexer und die technologischen Entwicklungsschübe immer schneller. Beide Entwicklungen verlangen regelmäßige Anpassungen oder Veränderungen.“ (Staufenbiel.de)

### **Wertschöpfungsoptimierung**

>> Wenn ein Unternehmen niedrige Gewinne oder gar Verluste macht, ist es wichtig, die Gründe hierfür zu finden. Berater untersuchen die Wertschöpfungskette des Unternehmens, um Probleme zu identifizieren (z.B. fehlende interne Kommunikation, unzureichend geschultes Personal, zu hohe Lagerbestände oder ein schlechtes Lieferantenmanagement) und diese anschließend zu beseitigen.

### **Restrukturierung**

>> Beratung von Unternehmen in Liquiditätskrisen. Dies beinhaltet das Prüfen von finanz- und leistungswirtschaftlichen Prozessen im Unternehmen und das Aufzeigen konkreter Fahrpläne zur Wiederorganisation mit kurz-, mittel- und langfristigen Sanierungsmaßnahmen.

## **Finanzen**

>> Beratung vor allem von Unternehmen in der Finanzbranche (Banken, Versicherungen, Finanzdienstleister). Dabei geht es einerseits um die Kostensenkung und Prozessoptimierung, andererseits aber auch um Integrationsaufgaben beim Kauf/Verkauf von z.B. Banken und um Out-/Insourcing.

## **IT**

>> IT-Consultants beraten Unternehmen bezüglich der Gestaltung von IT-Vorgängen, welche effizienter, einfacher und kostensparend gestaltet werden sollen. Untergliederung der IT-Beratung möglich in IT-Strategie, IT-Management, IT-Organisation und -Prozesse, IT-Applikationslandschaft und -Infrastruktur

## **Personal**

>> Personal-Recruitment, High Potential Development, Personal Konzepte, Trainings oder Weiterbildungen

## **Produktentwicklung**

>> Optimierung bestehender Produkte oder Neuentwicklung von Produkten gemäß vorgegebener Kriterien (design-to-value, design-to-cost, Reverse Engineering)

## **Kommunikation**

>> Unterstützung in Krisenzeiten (Krisenmanagement), bei größeren internen Veränderungen (Change Management) und bei der Markenstärkung. Ziel ist eine positive Wahrnehmung des Unternehmens, seiner Produkte und Marken in der Öffentlichkeit, in den Medien und bei den relevanten Zielgruppen.

### Quellen

[www.staufenbiel.de/consulting.html](http://www.staufenbiel.de/consulting.html)

[www.absolventa.de](http://www.absolventa.de)

[www.bdu.de](http://www.bdu.de)

## **Hardskills**

Bevorzugte Studiengänge sind BWL, VWL, Wirtschaftsinformatik, Wirtschaftsingenieurwesen, Wirtschaftsmathematik, Jura und Psychologie. Aber auch Geistes-, Sozial- und Naturwissenschaftler sind immer mehr gefragt, um eine Vielfalt an Kompetenzen, Perspektiven und Lösungsansätzen zu schaffen. Einige Unternehmensberatungen spezialisieren sich zudem auf bestimmte Branchen und suchen dann gezielt nach Bewerber\_innen mit entsprechenden Fachkenntnissen.

## **Softskills**

- strategisches Denkvermögen
- logisch-analytische Fähigkeiten
- hohe Stress- und Arbeitsbelastung
- extreme Einsatzbereitschaft
- Lernbereitschaft
- schnelle Auffassungsgabe
- Problemlösungsfähigkeit unter Zeitdruck
- Leadership-Skills

- Selbstorganisation
- Flexibilität
- Mobilität
- Teamfähigkeit
- Kommunikationsfähigkeit
- Vertraulichkeit
- Verhandlungsgeschick
- Kreativität

## Berufseinstieg

Der Einstieg erfolgt meist als Business Analyst, Junior-Associate bzw. Junior-Consultant. „In dieser Position arbeiten Berufsanfänger\_innen zunächst branchen- und themenübergreifend an aktuellen Projekten aus dem gesamten Beratungsspektrum. (...) Dadurch wird ein solides Fundament für die spätere Spezialisierung geschaffen, die nach einigen Berufsjahren erfolgt.“ Mit dem Grundsatz „grow or go“ werden neben überdurchschnittlicher Entlohnung bei entsprechender Leistung eine Reihe von Aufstiegs- und Entwicklungsmöglichkeiten geboten. Als Gegenleistung wird viel Einsatz erwartet. Berater müssen für ihre Kunden rund um die Uhr erreichbar sein. 60 Arbeitsstunden pro Woche sind in dieser Branche keine Seltenheit.

Quelle: [www.staufenbiel.ch](http://www.staufenbiel.ch)

## Arbeitsgeber\_innen konkret

- |                                           |                                      |
|-------------------------------------------|--------------------------------------|
| ▪ McKinsey & Company                      | ▪ BCG The Boston Consulting Group    |
| ▪ EY                                      | ▪ Deloitte                           |
| ▪ Roland Berger Strategy Consultant       | ▪ Bain & Company                     |
| ▪ KPMG AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft | ▪ Bayer Business Consulting          |
| ▪ Ginkgo Management Consulting            | ▪ DHL Consulting                     |
| ▪ Accenture                               | ▪ Kienbaum Consultants International |
| ▪ Booz & Company GmbH                     | ▪ SEMPORA Consulting                 |
| ▪ Krüger Unternehmensberatung             | ▪ Business Control Leipzig           |
| ▪ PwC                                     |                                      |

## Spezifische Stellenbörsen

- <http://www.squeaker.net/de/jobs>
- <http://www.consulting.de/job-karriere/stellenangebote/>
- <https://www.bankjob.de/stellenangebote/unternehmensberatung/>

## Weitere Informationen

- Bundesverband Deutscher Unternehmensberater  
<http://www.bdu.de/>  
Informationen zur Branche, unterteilt in verschiedene Fachgruppen, Berufseinstieg, Veranstaltungskalender

- Staufenbiel Institut  
<https://www.staufenbiel.de/consulting.html>  
 Informationen zur Branche, zu einzelnen Beratungsfeldern, zu Arbeitgebern und Berufseinstieg
- Consulting Insider  
<http://www.consulting-insider.com>  
 Zentrales Informationsportal für Unternehmensberatungen, Liste mit deutschen Unternehmensberatungen, Informationen zum Berufseinstieg, Stellenportal
- Consulting.de  
<http://www.consulting.de/job-karriere/stellenangebote/>  
 Informationen zur Branche und Unternehmen, zu Bewerbung, Karriere und Perspektiven, Stellenangebote
- Die KMU-Berater - Verband freier Berater e.V.  
<http://www.kmu-berater.de>  
 Informationen zur Branche, Seminarangebote, Literaturhinweise
- Bundesverband der Wirtschaftsberater BVW e.V.  
<http://www.bvw-ev.de>  
 Informationen zur Branche und Entwicklung, Leitfäden
- Squeaker  
<http://www.squeaker.net/consulting>  
 Informationen zu verschiedenen Beratungsunternehmen, Berufseinstieg, Stellenangebote, Veranstaltungskalender
- Bundesverband Deutscher Volks- und Betriebswirte - Fachgruppe Beratende Volks- und Betriebswirte  
<http://www.fg-berater.bdvv.de>  
 Informationen zu Veranstaltungen, Coachings, etc.

In unserem **Jobportal** finden Sie Stellenangebote für Absolventinnen und Absolventen:  
<https://www.jobportal.uni-leipzig.de/>.

Informieren Sie sich auf unsere Seite **Berufseinstieg Sachsen** über die zahlreichen  
perspektiven, die der Arbeitsmarkt Sachsen bietet: [https://www.uni-  
leipzig.de/studium/beratungs-und-serviceangebote/career-service/berufseinstieg-in-sachsen/](https://www.uni-leipzig.de/studium/beratungs-und-serviceangebote/career-service/berufseinstieg-in-sachsen/).

## KONTAKT

Universität Leipzig, Career Service  
Strohsackpassage, 3. Etage  
Nikolaistraße 6–10  
04109 Leipzig

Telefon: +49 341 97-30030

E-Mail: [careerservice@uni-leipzig.de](mailto:careerservice@uni-leipzig.de)



[www.uni-leipzig.de/careerservice](http://www.uni-leipzig.de/careerservice)



[www.facebook.com/universitaet.leipzig.career.service](https://www.facebook.com/universitaet.leipzig.career.service)