

**EVENT SERIES**  
**VERANSTALTUNGSREIHE**  
**2024/2025**

# **NETWORK LEADERSHIP AND CAREER IN ACADEMIA**

**NETZWERK FÜHRUNG  
UND KARRIERE IN  
DER WISSENSCHAFT**

FOR JUNIOR- AND TENURE-TRACK PROFESSORS AND RESEARCH GROUP LEADERS  
IN SAXONY, SAXONY-ANHALT AND THURINGIA

FÜR JUNIOR- UND TENURE-TRACK-PROFESSOR:INNEN UND NACHWUCHSGRUPPENLEITER:INNEN  
AUS SACHSEN, SACHSEN-ANHALT UND THÜRINGEN

## Table of Content / Inhalt

About the workshop series .....	3
<i>Über die Veranstaltungsreihe</i> .....	5
#1 - Hochschulmanagement: Institutionelle und rechtliche Grundlagen .....	7
#2 - Künstliche Intelligenz für ein (noch) effizienteres Zeit- und Selbst-Management .....	8
#3 - How to Develop My Tenure-Track Professorship .....	9
#4 - Führung in der Wissenschaft: Rolle, Führungsstil und Instrumente.....	10
#5 - Rolle, Haltung, Einfluss: Veränderungen in der Hochschule für sich nutzbar machen ...	11
#6 - Wertschätzende Kommunikation für Führungskräfte .....	12
#7 - Life Balance – gesund bleiben im Wissenschaftsalltag .....	13
#8 - How to lead ONE Team: Managing Diversity in the Workplace .....	14
#9 - Supervising Doctoral Candidates Successfully .....	15

## About the workshop series

### Who?

This Network is a cross-university initiative of universities in Saxony, Saxony-Anhalt and Thuringia. Participating universities are Chemnitz University of Technology, Dresden University of Technology, Freiberg University of Technology, Ilmenau University of Technology, Martin Luther University Halle-Wittenberg, Friedrich-Schiller-University Jena, Leipzig University, Otto-von-Guericke-University Magdeburg and the Bauhaus-University Weimar.

### For whom?

With this specially designed qualification programme, the universities provide support for you as junior and tenure-track professors on your way to a permanent professorship. Scientists and artists on comparable paths to professorship are also cordially invited to participate in this program.

### What?

The series of events primarily addresses interdisciplinary topics. The selected topics serve to complement the existing offers at the respective universities, for instance in the area of university didactics.

Contents of the qualification programme include

- legal and institutional frameworks for tenure-track positions,
- use of artificial intelligence to optimize time and self-management,
- strategies to increase personal influence in the academic landscape,
- appreciative and effective communication in leadership positions,
- approaches and methods for achieving a healthy work-life balance,
- Successful supervision strategies for doctoral candidates,
- planning and developing a successful career as a tenure-track professor,
- leading teams of scientists and non-scientific staff.

### What for?

Getting to know your colleagues from your own location as well as from neighbouring universities also gives you the opportunity to expand your own network and to establish and develop cooperations in the region. The online workshops serve your personal development. Attendance at each event is confirmed by a certificate of attendance which you can present at your interim and / or tenure evaluation if necessary.

### How?

The registration takes place via DFN. You will find the link to the registration in the respective workshop description below. Please sign up the booking spots of your university or book a spot on the waiting list at the end of the booking list.

### Privacy

When using the booking list provided by DFN, please note the service's privacy policy. By booking a place, you consent to the further processing of your personal data. The legal basis is Art. 6 para. 1 lit. a DSGVO. The registration information is sent to the contact persons of the

universities as well as to the respective trainers of the event. The data is stored by the organizing university for the preparation, implementation and follow-up of the event and deleted after the conclusion of the event series "Network Leadership and Careers in Science". There will be no further transfer of data to third parties or to a third country. You can request information about the possible recipients of your personal data, the correction / deletion or transfer of your data or the restriction and revocation of the processing of your data from the organizing university. You have the right to contact the data protection officer(s) of the organizing university as well as the competent supervisory authority at any time. Please also take note of the Privacy Policy - DFN.

## Über die Veranstaltungsreihe

### Wer?

Das Netzwerk Führung und Karriere in der Wissenschaft ist eine hochschulübergreifende Initiative von Universitäten aus Sachsen, Sachsen-Anhalt und Thüringen. Beteiligt sind die Technische Universität Chemnitz, die Technische Universität Dresden, die Technische Universität Bergakademie Freiberg, die Technische Universität Ilmenau, die Martin-Luther-Universität Halle- Wittenberg, die Friedrich-Schiller-Universität Jena, die Universität Leipzig, die Otto-von-Guericke- Universität Magdeburg und die Bauhaus-Universität Weimar.

### Für wen?

Mit dem speziell konzipierten Qualifizierungsprogramm unterstützen die Universitäten Sie als Junior- und Tenure-Track-Professor:innen gezielt auf Ihrem Weg zur unbefristeten Professur. Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler, Künstlerinnen und Künstler auf vergleichbaren Wegen zur Professur sind ebenfalls herzlich zur Teilnahme an diesem Programm eingeladen.

### Was?

Die Veranstaltungsreihe spricht in erster Linie überfachliche Themen an. Die gewählten Themen dienen dabei als Ergänzung der bereits bestehenden Angebote an den jeweiligen Universitäten, z. B. im Bereich der Hochschuldidaktik.

Inhalte des Qualifizierungsprogramms sind u. a.

- rechtliche und institutionelle Rahmenbedingungen für Tenure-Track-Positionen,
- Nutzung von Künstlicher Intelligenz zur Optimierung von Zeit- und Selbstmanagement,
- Strategien zur Steigerung des persönlichen Einflusses in der Hochschullandschaft,
- wertschätzende und effektive Kommunikation in Führungspositionen,
- Ansätze und Methoden zur Erreichung einer gesunden Life-Balance,
- erfolgreiche Betreuungsstrategien für Doktorand:innen,
- Planung und Entwicklung einer erfolgreichen Karriere als Tenure-Track-Professor:in,
- Führung von Teams aus Wissenschaftler:innen und nicht-wissenschaftlichem Personal.

### Wofür?

Die Veranstaltungen dienen vorrangig Ihrer persönlichen Weiterentwicklung. Die Teilnahme wird Ihnen veranstaltungsweise durch eine Teilnahmebescheinigung bestätigt, das Sie bei Ihrer Zwischen- und/oder Tenure-Evaluation vorlegen können.

Das Kennenlernen Ihrer Kolleg:innen vom eigenen Standort sowie der benachbarten Universitäten bietet Ihnen darüber hinaus die Möglichkeit, Ihr eigenes Netzwerk zu erweitern und Kooperationen in der Region auf- und auszubauen.

## **Wie?**

Die Anmeldung erfolgt über DFN. Sie finden den Link zur Anmeldung in der jeweiligen Workshopbeschreibung. Bitte nutzen Sie für die Anmeldung die Plätze Ihrer Universität oder ggf. die Wartelistenplätze am Ende der Buchungsliste.

## **Datenschutz**

Bei der Nutzung der vom DFN bereitgestellten Buchungsliste beachten Sie bitte die Datenschutzhinweise des Dienstes. Mit der Buchung eines Platzes erklären Sie sich damit einverstanden, dass Ihre persönlichen Daten weiterverarbeitet werden. Rechtsgrundlage ist Art. 6 Abs. 1 lit. a DSGVO. Die Anmeldeinformationen gehen an die Ansprechpersonen der Universitäten sowie an die jeweiligen Trainerinnen und Trainer der Veranstaltung. Die Daten werden für die Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung der Veranstaltung von der veranstaltenden Universität gespeichert und nach Abschluss der Veranstaltungsreihe „Netzwerk Führung und Karriere in der Wissenschaft“ gelöscht. Eine darüber hinausgehende Datenübermittlung an Dritte oder in ein Drittland erfolgt nicht. Auskunft über die möglichen Empfängerinnen und Empfänger Ihrer personenbezogenen Daten, die Berichtigung / Löschung bzw. Übertragung Ihrer Daten oder die Einschränkung sowie Widerruf der Verarbeitung Ihrer Daten können Sie bei der veranstaltenden Hochschule verlangen. Sie haben das Recht, sich jederzeit an die / den Datenschutzbeauftragten der veranstaltenden Hochschule sowie an die zuständige Aufsichtsbehörde zu wenden. Bitte nehmen Sie auch die Datenschutzerklärung des DFN zur Kenntnis.

## #1 - Hochschulmanagement: Institutionelle und rechtliche Grundlagen



### Trainer:innen

Gabriele Müller und Bernd Klöver, CHE Consult



### Termine

10.10.2024, 13:00 – 16:00 Uhr: Teil 1 Hochschulmanagement  
24.10.2024, 13:00 – 16:00 Uhr: Teil 2 Akademische Selbstverwaltung  
07.11.2024, 13:00 – 16:00 Uhr: Teil 3 Fakultätsmanagement



### Methoden

Fachlicher Input im Plenum, fallbezogene Arbeitsphasen in Kleingruppen



### Format

Virtueller Workshop (Zoom & Miro)



### Sprache

Deutsch, Rückfragen und Fallbeispiele auf Englisch sind möglich



### Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis zum 01.10.2024 unter [diesem Link](#) an.

Bei Antritt der Tenure-Track-Professur (TTP) stellen sich die Berufenen zahlreiche Fragen:

- Wie funktioniert das System Hochschule? Was bedeutet die Statusgruppe TTP?
- Welche Rechte und Pflichten gehen mit einer Tenure-Track-Professur einher, z. B. in Bezug auf Lehre, Prüfungen und Personal? Welche wichtigen Gremien gibt es?

Diese Veranstaltung bietet Ihnen die Möglichkeit, in drei aufeinander aufbauenden Teilen Kenntnisse über das System Hochschule, einschlägige Steuerungsmechanismen, universitäre Gremien- und Entscheidungsstrukturen, die akademische Selbstverwaltung und das Fakultätsmanagement zu erwerben.

In jedem der Trainings erhalten Sie zunächst einen gezielten Input. Danach simulieren Sie in kleineren Gruppen typische Prozesse und Entscheidungssituationen, die Ihnen das passende Handwerkszeug für den praktischen Umgang mit den Erkenntnissen im Arbeitsalltag an die Hand geben. Inputs zur Vorbereitung sowie Anregungen zum weiterführenden Austausch in „Peer-Groups“ runden das Programm ab.



Dieser Workshop wird angeboten von

**Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg**



Kontakt

**Dr. Rebecca Thier-Lange**, Referentin im Prorektorat für Personal- und Organisationsentwicklung

[rebecca.thier-lange@rektorat.uni-halle.de](mailto:rebecca.thier-lange@rektorat.uni-halle.de)

## #2 - Künstliche Intelligenz für ein (noch) effizienteres Zeit- und Selbst-Management in der Wissenschaft?!



### Trainerin

Dr. Angelika Wolf



### Termin

15.11.2024, 09:00 – 15:30 Uhr



### Methoden

Impulsvorträge, Fragebogen, interaktive Einzel- wie Gruppenübungen zur praktischen Anwendung diverser KI-Tools



### Format

Virtueller Workshop (Zoom)



### Sprache

Deutsch



### Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis zum 04.11.2024 unter [diesem Link](#) an.

Die Anforderungen im Arbeitsleben haben sich in den letzten Jahrzehnten stark verändert, besonders die Intensität und Geschwindigkeit steigen ständig an. Nach einer kurzen Analyse Ihrer Lebens- und Berufsziele, Ihrer Bedürfnisse sowie deren Priorisierung, steht der Einsatz von Künstlicher Intelligenz (KI) im Zeit- und Selbstmanagement im Fokus dieses eintägigen Workshops.

Dazu werden Sie nach einer kurzen Einführung ins Thema KI einen praxisnahen Überblick erhalten, wie Sie mit KI-Tools sinnvoll und effektiv arbeiten können. In Kleingruppen und anschließendem gegenseitigen Austausch werden wir eine Auswahl von KI-Tools einmal exemplarisch unter die Lupe nehmen und deren Verwendungsmöglichkeiten sowie Tauglichkeit prüfen.

Welche Tools und Methoden eignen sich für ein aktives Zeit- und Selbstmanagement, um die eigenen Ressourcen zu Tage zu bringen, um für die Herausforderungen gewappnet zu sein und zugleich eine höhere Widerstandskraft zu erreichen?



Dieser Workshop wird angeboten von

**Universität Leipzig**



Kontakt

**Dr. Cathleen Heil**, Referentin für Akademische Personalentwicklung

[cathleen.heil@zv.uni-leipzig.de](mailto:cathleen.heil@zv.uni-leipzig.de)



## #3 - How to Develop My Tenure-Track Professorship



### Trainer

Dr. Matthias Zach



### Dates

16/01/2025, 9:30 a.m. – 12:30 p.m.  
17/01/2025, 9:30 a.m. – 12:30 p.m.



### Methods

Short keynote speeches, guided self-reflection and tasks to be completed individually, development of ideas in small groups



### Format

Virtual Workshop (Zoom)



### Language

English



### Registration

Please register by December 19<sup>th</sup> 2024 using [this link](#).

The participants deepen their understanding of the key challenges of a tenure-track professorship and reflect on their previous experiences and successes in the tenure-track process. They receive tools to advance their careers in a targeted manner and support in preparing evaluations of their tenure-track professorship.

### Contents:

- Goal towards a full professorship: What have I already achieved? What remains to be done? For example: Reflection of publication output and third-party funding initiatives.
- Check the timeline for the tenure-track professorship: What steps do I have to take to get the successful final evaluation?
- Further develop the professorship: What has worked well so far? What needs to be improved? What is missing?
- See and address your own training needs.
- What special individual challenges do I have and how do I deal with them?



This workshop is organized by

**Technische Universität Chemnitz**



Contact

**Dr. Nadia Lois**, Assistant (Junior Researchers and Tenure-Track Procedure)

[nadia.lois@rektor.tu-chemnitz.de](mailto:nadia.lois@rektor.tu-chemnitz.de)

## #4 - Führung in der Wissenschaft: Rolle, Führungsstil und Instrumente



### **Trainerin**

Dr. Kathrin Carl



### **Termin**

27.01.2025, 09:00 – 16:00 Uhr



### **Methoden**

Impulse, Diskussion, Kleingruppenarbeit, Erfahrungsaustausch, Selbstreflexion



### **Format**

Virtueller Workshop (Zoom)



### **Sprache**

Deutsch



### **Anmeldung**

Bitte melden Sie sich bis zum 06.01.2025 unter [diesem Link](#) an.

In einer sich ständig ändernden Arbeitswelt ist ein flexibler Führungsstil unerlässlich. Dieser Workshop fokussiert auf die Themen situative Führung, Mitarbeitendenorientierung und Entscheidungsfindung.

Die Teilnehmenden lernen, wie sie durch zielorientierte Führung, gutes Delegieren und Motivationsstrategien ihre Teams erfolgreich führen können. Durch praxisnahe Methoden wie Impulse, Erfahrungsaustausch und Selbstreflexion wird ein tiefes Verständnis für moderne Führungsansätze vermittelt.

Ziel ist es, die eigene Führungskompetenz zu stärken, die Bedürfnisse des Teams im Blick zu haben und so gemeinsam gesteckte Ziele effizient zu erreichen.



Dieser Workshop wird angeboten von

**Friedrich-Schiller-Universität Jena**



Kontakt

**Isabel Fuchs**, Referentin Personalentwicklung,  
Abteilung Personalentwicklung / Tenure-Track-Qualifizierungsprogramm

[isabel.fuchs@uni-jena.de](mailto:isabel.fuchs@uni-jena.de)

## #5 - Rolle, Haltung, Einfluss: Veränderungen in der Hochschule für sich nutzbar machen



### Trainerin

Dr. Stephanie Müller-Otto



### Termine

06.02.2025, 9:00 – 12:00 Uhr

13.02.2025, 9:00 – 12:00 Uhr



### Methoden

Input, kollegialer Austausch, praktische Übungen



### Format

Virtueller Workshop (Zoom)



### Sprache

Deutsch



### Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis zum 09.01.2025 unter [diesem Link](#) an.

Eben noch VUKA, nun schon BANI – unsere Welt verändert sich ständig, was besonders Hochschulen vor Herausforderungen stellt. Die auf Dauer und Sicherheit angelegte Hochschulorganisation und das Prinzip der „Freiheit von Forschung und Lehre“ sind gelebte Beispiele für Paradoxienmanagement. Aktuelle gesellschaftliche und bildungspolitische Entwicklungen konfrontieren die Hochschulen mit einer neuen Geschwindigkeit und einer Vielzahl zu treffender Entscheidungen.

Dabei ist es hilfreich, die eigenen Ziele im Blick zu behalten und Strategien zu deren Umsetzung zu entwickeln. Unser Workshop unterstützt Sie dabei, im Hochschulkontext Gestaltungsspielräume zu erhalten und zu erweitern. Praktische Beispiele und interaktive Übungen machen theoretische Konzepte für die Praxis nutzbar.

Mit geschärftem Blick auf die eigene Organisation können Sie Veränderungen (mit-)gestalten und als Chance zur eigenen Weiterentwicklung nutzen.



Dieser Workshop wird angeboten von

**TU Ilmenau**



Kontakt

**Alexandra Dalek**, Referentin Graduate Center

[alexandra.dalek@tu-ilmenau.de](mailto:alexandra.dalek@tu-ilmenau.de)

## #6 - Wertschätzende Kommunikation für Führungskräfte



### Trainerin

Dr. Kathrin Carl



### Termin

20.03.2025, 9.00 – 16.00 Uhr



### Methoden

Impuls, Diskussion, Einzelfallanalyse und deren Bearbeitung, Übungen



### Format

Virtueller Workshop (Zoom)



### Sprache

Deutsch



### Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis zum 01.03.2025 unter [diesem Link](#) an.

Bringen Sie Ihre Kommunikationsfähigkeiten auf die nächste Stufe! Die Kunst der nonverbalen Kommunikation, das Verständnis der eigenen und gegenüberliegenden Emotionen und Annahmen, aktives Zuhören sowie eine angemessene Reaktion - all diese Fähigkeiten sind grundlegend für eine erfolgreiche, lösungsorientierte Kommunikation in schwierigen Situationen. Das Seminar besteht aus wissensvermittelnden Teilen wie auch praktischen Übungen zur Verbesserung der eigenen Kommunikation.

### Kursinhalte:

- verbale, nonverbale und paraverbale Kommunikation
- effektive Gesprächsführung: Zuhören, Verstehen, Lösen
- Feedback geben und nehmen; konstruktiver Umgang mit Konflikten
- das Geheimnis erfolgreicher Verhandlungen

### Lernziele, u. a.:

- Techniken zur Bewältigung von Stress und emotionalen Reaktionen trainieren, um Lösungsorientierung zu erreichen
- Kommunikations- und Gesprächsführung verbessern, um erfolgreich zu verhandeln und Konflikte zu lösen bzw. zu deeskalieren



Dieser Workshop wird angeboten von

**TU Bergakademie Freiberg**



Kontakt

**M.Sc. Katharina Rosin, Dr. Theresa Wand**, Graduierten- und  
Forschungsakademie

[katharina.Rosin1@grafa.tu-freiberg.de](mailto:katharina.Rosin1@grafa.tu-freiberg.de) / [theresa.Wand@grafa.tu-freiberg.de](mailto:theresa.Wand@grafa.tu-freiberg.de)

## #7 - Life Balance – gesund bleiben im Wissenschaftsalltag



### Trainerin

Stefanie Groos



### Termine

25.03.2025, 09:00 – 13:30 Uhr

29.04.2025, 09:00 – 13:30 Uhr



### Methoden

Inhaltliche Impulse, Selbstreflexion, Körperwahrnehmung, Entspannungs- & Stressbewältigungstechniken, ausgleichende Bewegungsformen



### Format

Virtueller Workshop (Zoom)



### Sprache

Deutsch



### Anmeldung

Bitte melden Sie sich bis zum 11.03.2025 unter [diesem Link](#) an.

Forscher:innengeist und Leidenschaft sind starke Antriebskräfte in der Arbeit als Wissenschaftler:in. Doch diese können durch ungeliebte Aufgaben oder komplexe Lebensumstände, die Stress auslösen, in Mitleidenschaft gezogen werden. Wie kann ich meine Leistungsfähigkeit erhalten und ausgeglichen bleiben? Wie kann ich mit positiver Motivation mein Leben in und mit der Wissenschaft führen und effektiv Ziele erreichen?

### Lernziele:

- Status-quo Analyse: Sie identifizieren Ihre inneren und äußeren Stressoren.
- Sie entdecken Ihre Ressourcen und was Sie motiviert.
- Sie lernen Stressbewältigung auf verschiedenen Ebenen kennen: Erregungsmanagement, Reizmanagement, Persönlichkeitsentwicklung.
- Sie formulieren persönliche Ziele zum Erhalt der Lebensbalance.

### inhaltliche Schwerpunkte:

- Stressmanagement-Werkzeuge: ausgleichende Bewegungsformen und verschiedenste Entspannungstechniken für den Arbeitsplatz
- Umgang mit beruflichen und privaten Anforderungen



Dieser Workshop wird angeboten von

**TU Dresden**



Kontakt

**Lydia Barth**, Zentrum für Weiterbildung

[lydia.barth@tu-dresden.de](mailto:lydia.barth@tu-dresden.de)

## #8 - How to lead ONE Team: Managing Diversity in the Workplace



### Trainer

Prof. Jörg Vianden, Professor, Department of Student Affairs Administration in Higher Education, University of Wisconsin-La Crosse



### Dates

10/04/2025, 2 p.m. – 6 p.m.  
24/04/2025, 2 p.m. – 6 p.m.



### Methods

A mix of short, interactive lecture, small and large group discussion using breakout rooms, and several interactive exercises.



### Format

Virtual Workshop (Zoom)



### Language

English



### Registration

Please register by April 1st 2025 using [this link](#).

Heterogenous teams offer the opportunity to use human diversity in different cultural and educational backgrounds for creative and successful collaboration. At the same time, diversity also places high demands on leadership to unite different interests and perspectives.

This online workshop addresses the specific opportunities and challenges of leading heterogenous teams, shows ways to deal constructively with diversity, and helps to avoid possible points of friction.

In addition to an introduction, the workshop includes definitions and theories of diversity in the workplace, personal awareness and resistance in the context of diversity and the development of strategies for personal and professional life. The goals of the workshop are awareness and understanding of diversity in heterogenous work teams, and how our own intersecting identities (race, gender, sexual orientation, age, national origin, migration background, and others) affect our work and interactions with colleagues.



This workshop is organized by

**Otto-von-Guericke-University Magdeburg**



Contact

**Ulrike Frosch**, HR development

[ulrike.frosch@ovgu.de](mailto:ulrike.frosch@ovgu.de)

## #9 - Supervising Doctoral Candidates Successfully



### Trainerin

Dr. Imke Lode



### Date

05/06/2025, 9 a.m. – 5 p.m.



### Methods

individual, pair and group work, trainer and group feedback, self-reflection



### Format

Virtual Workshop (Zoom)



### Language

English



### Registration

Please register by April 21st 2025 using [this link](#).

This workshop with exercises and scientific input enables participants to supervise doctoral candidates in a supportive way, and to develop various communication strategies.

### Goals:

- Participants are able to supervise doctoral candidates socially, in their scientific work and their writing process; they know their role, mission and limitations as supervisors.
- Participants are able to act as supervisors and are able to communicate in a diversity-conscious, constructive way.

### Content:

- Understanding what makes “good” scientific supervision and leadership; handling your own and the expectations of your supervisees; roles, tasks and limitations of supervision; supervision between care and demand, instruction and guidance.
- How to support your doctoral candidates in planning and “controlling” the process of their dissertation project; setting and reaching their goals; identifying their needs and values; coping with success, obstacles and disappointments.

To create the confidential atmosphere required for active participation, please ensure privacy and a stable internet connection. Please attend the entire day as scheduled.



This workshop is organized by

**Bauhaus- Universität Weimar**



Contact

**Dr. Katharina Reinholdt**, Tenure-Track-Referentin, Bauhaus Research School

[katharina.reinholdt@uni-weimar.de](mailto:katharina.reinholdt@uni-weimar.de)

## Editorial Team and Contact / Redaktionsteam und Ansprechpartnerinnen

**Lydia Barth** (Technische Universität Dresden), **Alexandra Dalek** (Technische Universität Ilmenau), **Dr. Ulrike Frosch** (Otto-von-Guericke-Universität Magdeburg), **Isabel Fuchs** (Friedrich-Schiller-Universität Jena), **Dr. Nadia Lois** (Technische Universität Chemnitz), **Dr. Cathleen Heil** (Universität Leipzig), **Dr. Katharina Reinholdt** (Bauhaus-Universität Weimar), **Dr. Rebecca Thier-Lange** (Martin-Luther-Universität Halle-Wittenberg), **Katharina Rosin & Dr. Theresa Wand** (Technische Universität Bergakademie Freiberg).

## Organizing Universities / Veranstaltende Universitäten



MARTIN-LUTHER-UNIVERSITÄT HALLE-WITTENBERG



FRIEDRICH-SCHILLER-UNIVERSITÄT JENA



UNIVERSITÄT LEIPZIG



Bauhaus-Universität Weimar